

Professor Dr. Cordula Braedel-Kühner

Professur für die Lehrgebiete Unternehmensführung und Organisationskultur

Studiengangsleiterin Energiemanagement

An der Hochschule seit: 18. Juli 2005

Mitglied des Forschungsausschusses, Mitglied des Prüfungsausschusses



Schwerpunkt der Lehrtätigkeit

Einführung in das Management und seine quantitativen Methoden

Interdependenz vom Management, Kultur und Kommunikation

Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten und die empirische Sozialforschung, Unternehmenskultur

Akademische Ausbildung

Studium des Wirtschaftsingenieurwesens, Fachrichtung Unternehmensplanung an der Universität Karlsruhe (TH)

Einjähriges Erasmusstipendium an der "Universidad de València"

Fünfstufige Assistententätigkeit am Institut für Industriebetriebslehre und Industrielle Produktion, Abteilung Arbeitswissenschaft (Leitung: Prof. Dr. Ing. Peter Knauth), Universität Karlsruhe, Promotion zum Dr. rer. pol.

Mitarbeit in den europäischen Forschungsprojekten RESPECT und CREDIT

Forschungsinteressen

Alter(n)sgerechte Führung, Alter(n)sgerechtes Lernen, Diversity Management

Praxiserfahrung (Auswahl)

Assistentin des Personalleiters Werk Wolfsburg der Volkswagen AG

Publikationen

- Braedel-Kühner, C. (2007). Altersgerechte Führung. In K. Landau (Hrsg.), Lexikon Arbeitsgestaltung (40-41). Stuttgart: Gentner Verlag.
- Braedel-Kühner, C. (2005). Individualisierte, altersgerechte Führung. Frankfurt: Peter Lang.
- Braedel-Kühner, C., & Domres, A. (2005). Individualisierte, altersgerechte Führung. Demografischer Wandel als Herausforderung für das HRM, Personalfachkongress, Basel.
- Braedel-Kühner, C., & Knauth, P. (2005). Individualisierte, altersgerechte Führung. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hrsg.), Personalmanagement und Arbeitsgestaltung (279-282). Dortmund: GFA-Press.
- Braedel, C., Karl, D., & Knauth, P. (2004). Darstellung von zwei Pilotstudien im Rahmen eines europäischen Forschungsprojektes zur Förderung der Arbeitsfähigkeit älterer Mitarbeiter. In Arbeit und Gesundheit in effizienten Arbeitssystemen (317-320). Dortmund: gfa-Press.

- Knauth, P., Braedel, C. et al. (2004). CREDIT D2.1: Report on life-long training schemes for elderly workers that are based on their particular residual needs. <http://www.credit-euproject.org>
- Amditis, A., Bekiaris, E., Braedel, C., & Knauth, P. (2003). Dealing with the Problems of Elderly Workforce - the RESPECT Approach. In H. Strasser, K. Kluth, H. Rausch & H. Bubb (Hrsg.), *Quality of Work and Products in Enterprises of the Future* (881-884). Stuttgart: ergonomia Verlag.
- Braedel, C. (2003). Age Awareness. In A. Görn, & M. Rentzsch (Hrsg.), *Solutions for effective design of work life within the demographical change*. Berlin: IAS.
- Braedel, C. (2003). Information concept for the top management. In A. Görn & M. Rentzsch (Hrsg.), *Solutions for effective design of work life within the demographical change*. Berlin: IAS.
- Braedel, C. (2003). Proposed policy interventions and recommendations. In A. Görn & M. Rentzsch (Hrsg.), *Solutions for effective design of work life within the demographical change*. Berlin: IAS.
- Elmerich, K., Braedel-Kühner, C., & Knauth, P. (2003). Alternsgerechte, betriebliche Qualifizierung. *Personal*, 12, 38-41.
- Görn, A., Rentzsch, M., Boutsikaki, N., Karl, D., & Braedel, C. (2003). RESPECT D5.2: Proposed vocational training schemes for elderly workers. <http://respect.iccs.ntua.gr>
- Härmä, M., Amditis, A., Braedel-Kühner, C. et al. (2003). RESPECT D4.2: Pilot evaluation. <http://respect.iccs.ntua.gr>
- Härmä, M., Kandolin, I., Knauth, P., Braedel-Kühner, C. et al. (2003). RESPECT D5.1: Generic guidelines on work organisation of elderly workers. <http://respect.iccs.ntua.gr>
- Karl, D., Knauth, P., & Braedel, C. (2003). Avoiding Aging catastrophe. First experiences with a pilot project Advanced Professionals in the Deutsche Bank. *International Symposium Avoiding Aging Catastrophe*.
- Karl, D., Braedel-Kühner, C., Rott, M., & Knauth, P. (2003). Experience sharing - A concept for advanced professionals. In H. Strasser, K. Kluth, H. Rausch, & H. Bubb (Hrsg.), *Quality of Work and Products in Enterprises of the Future* (920-922). Stuttgart: ergonomia Verlag.
- Knauth, P., Braedel, C., & Karl, D. (2003). RESPECT D5.4: Recommendations for policy interventions. <http://respect.iccs.ntua.gr>
- Knauth, P., Karl, D., Braedel, C., & Rott, M. (2003). Arbeitsgestaltung für ältere Mitarbeiter-Bedeutung der Führung und des Erfahrungsmanagements. In *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit BGAG Dresden* (219-225). Dresden: Ansanger Verlag.
- Nikolaou, S., Mousadakou, A., Knauth, P., Braedel, C. et al. (2003). RESPECT D7.2: Managers and formean workshop scheme. <http://respect.iccs.ntua.gr>
- Rothaug, J., & Braedel, C. (2003). Staying fit for future ATM. In *The Controller*, 42, H. 1, 22-24.
- Braedel, C., Karl, D., & Knauth, P. (2002). Ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter - hilfreich oder hilfsbedürftig?. In *Strategien und Modelle zur Beschäftigungssituation älterer Erwerbspersonen* (57-70). Rottenburg-Stuttgart: Akademie der Diözese.
- Knauth, P., Braedel, C. et al. (2002). RESPECT D2.1: New work models, criteria and tools for their assessment. <http://www.respect.iccs.ntua.gr>
- Rentzsch, M., Braedel, C. et al. (2001). RESPECT D1.1: Problems of elderly workers in relation to various work models and their aetiological analysis. <http://www.respect.iccs.ntua.gr>