

Profil Uwe Scholze

Qualifikationen

- Diplom-Soziologe (Schwerpunkte: Sozialpsychologie, Arbeits- und Organisationspsychologie, Organisationslehre), Universität Mannheim
- Entwickler und Konzeptionist von Online Assessments
- Systemischer Coach und Teamentwickler (ISB Wiesloch)
- Lizenziertes CAPTain-Berater (webbasierte Leistungsstil- und Potenzialanalyse)
- Weiterbildungen u.a.: NLP-Practitioner (Neurolinguistisches Programmieren), DISG-Persönlichkeitsprofil, Transaktionsanalyse, Blended Learning

Berufspraxis

1990-94 Personalberater und -trainer bei der MBS Managementberatung und -strategie GmbH

1994-98 Trainer, Berater und Projektleiter bei Mercuri International

1998 Gründung des Trainings- und Beratungsunternehmens proceed; seither tätig als externer Personal-, Führungs- und Vertriebsentwickler

Trainings- und Beratungsschwerpunkte

- Multimodale Potenzialdiagnosen (Kombination mehrerer Verfahren, z.B. AC, Interview und Online Assessments) für (Nachwuchs-)Führungskräfte und Vertriebsmitarbeiter
- Verknüpfung von Potenzialdiagnose und Potenzialentwicklung durch passgenaue Trainings und Coachings für (Nachwuchs-)Führungskräfte und Vertriebsmitarbeiter
- Systematische Verzahnung von Personal- und Organisationsentwicklung (Beispiel: Einführung einer prozess- und teamorientierten Organisation mit begleitenden Schulungen für Teamleiter und Gruppensprecher)
- Potenzial-Coaching („Mach mehr aus Deinen Möglichkeiten“)
- Führungskräfte-Weiterbildung: Die Führungskraft als Coach
- Weiterbildung für Personal: Personalentwicklung mit System
- Moderation von Führungsklausuren, Projektgruppen und Teamevents

Verbands- und Verbundaktivitäten:

- Organisation des PE-Netzwerks PEng – Personalentwicklung nachhaltig gestalten - in der Metropolregion Rhein-Neckar
- Mitglied im Leitungsteam des BDVT Regionalclubs Rhein-Neckar

